



Soluzioni particolari per
esigenze particolari

**Previdenza
supplementare**

Sommario

Esigenze particolari – soluzioni particolari	3
Riconoscere e colmare le lacune previdenziali	4
Una previdenza supplementare su misura	6
Un collaboratore felice è un collaboratore fedele	7
In un colpo d’occhio: vantaggi per entrambe le parti	7



Esigenze particolari – soluzioni particolari

Sviluppate con noi la previdenza supplementare su misura

Una soluzione di previdenza supplementare offerta dalla Swisscanto copre le esigenze supplementari dei collaboratori con esigenze previdenziali particolari: solitamente si tratta di collaboratori la cui copertura di previdenza spesso presenta lacune significative dovute al salario più elevato.

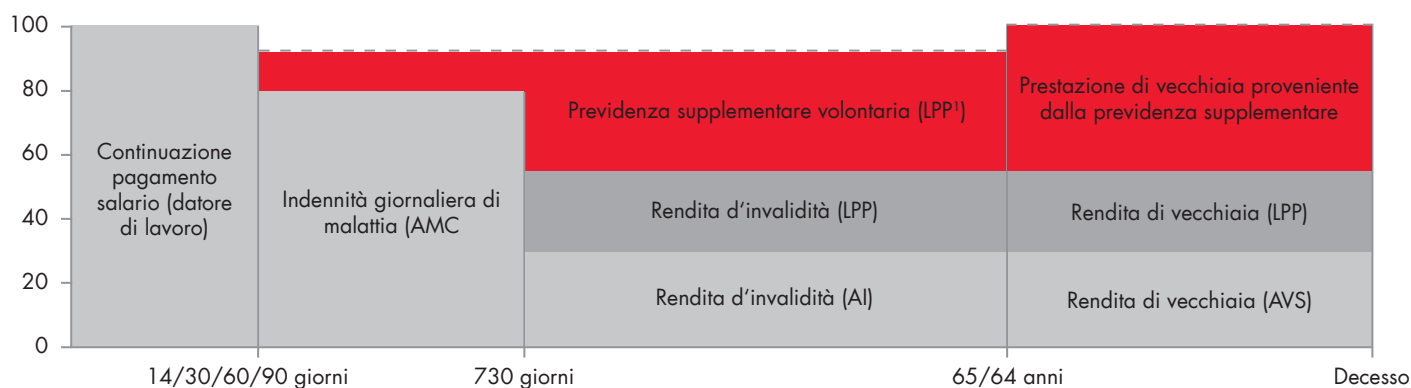
Con una soluzione pensata appositamente per le esigenze individuali della vostra impresa e dei vostri collaboratori, conciliamo la previdenza di base e quella supplementare in un tutt'uno armonico.

In funzione delle esigenze particolari, che possono variare notevolmente in base alla struttura dell'azienda e del personale, Swisscanto vi mostra come sia possibile ottimizzare le prestazioni di vecchiaia o la copertura dei rischi.

Le nostre proposte coordinano la previdenza supplementare con l'intero sistema delle assicurazioni sociali, tenendo conto delle possibilità di deduzione fiscale previste dalla legge.

Elementi contrattuali flessibili di cui dispone Swisscanto per predisporre un piano di previdenza su misura permettono di rispondere rapidamente a ogni variazione delle esigenze e condizioni. I vantaggi che già conoscete dalla vostra previdenza di base, quali il prelievo anticipato o la costituzione in pegno dei capitali di previdenza per la promozione della proprietà d'abitazioni, possono essere sfruttati anche nella previdenza supplementare.

Coordinamento assicurazioni sociali (in caso di malattia)



¹ A seconda delle disposizioni di coordinamento previste dal regolamento

Riconoscere e colmare le lacune previdenziali

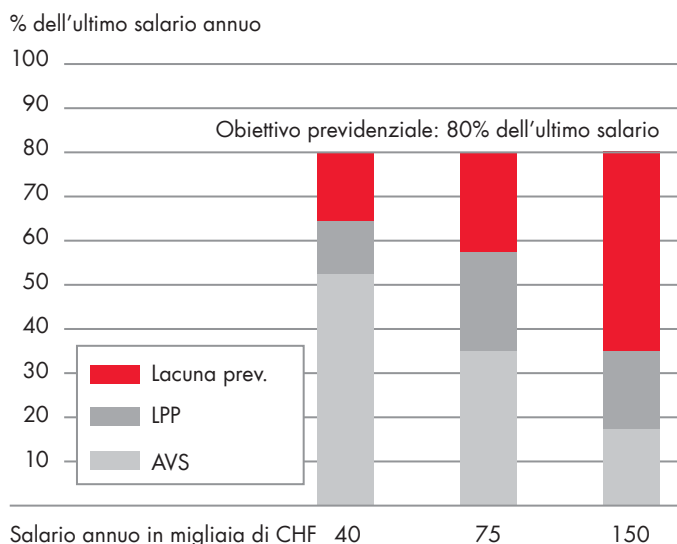
Evitate le lacune previdenziali per salari più elevati.

Con una soluzione di previdenza supplementare della Swisscanto garantite ai vostri collaboratori con un salario più elevato che possano mantenere il proprio tenore di vita anche dopo il pensionamento o in caso di invalidità. Lo stesso vale, in caso di decesso, per i superstiti.

Più elevato è il reddito, maggiore è la relativa lacuna previdenziale

Nell'assicurazione obbligatoria LPP il tetto del salario assicurabile corrisponde al triplo della rendita semplice massima AVS. La parte del salario che supera tale tetto, non è assicurata e non contribuisce alla formazione di una rendita. Ciò comporta delle perdite di reddito in vecchiaia o in caso di invalidità.

Se si confrontano tre salari annui (cfr. la grafica a fronte) è evidente come le prestazioni del 1° e 2° pilastro (AVS e LPP) si riducano rispetto al salario complessivo, e come quindi la lacuna previdenziale cresce con l'aumentare del reddito (anche se per esempio si parte da un obiettivo previdenziale pari all'80% dell'ultimo salario).



Contributi mancanti nell'AVS o nella LPP

Per i collaboratori con salari più elevati si evidenziano lacune considerevoli se nel 1° pilastro (AVS) mancano anni di contributi o se nel 2° (LPP) i contributi non coprono l'intera durata dell'attività lucrativa. In questi casi, al raggiungimento dell'età del pensionamento viene versata una rendita di vecchiaia ridotta. Con una previdenza supplementare è possibile integrare fino al raggiungimento dell'obiettivo previdenziale gli anni di contribuzione mancanti, tramite acquisto usufruendo di benefici fiscali.

Anche per i collaboratori con salari più elevati, che chiedono il pensionamento anticipato risulta un'importante riduzione della rendita. In determinate circostanze, spese private consistenti (quali l'ammortamento della proprietà d'abitazione, interessi ipotecari ecc.) o desideri posticipati fino alla pensione potrebbero non essere più finanziabili. Le relative componenti della previdenza supplementare permettono di realizzare il sogno del pensionamento anticipato, sfruttando allo stesso tempo i vantaggi fiscali previsti dalla legge.

Componenti variabili del salario

Le componenti del salario non garantite (bonus, gratificazioni, provvigioni ecc.) rappresentano, per collaboratori con i salari più elevati, una parte sempre più considerevole della retribuzione complessiva. Tra l'altro, ogni impresa applica un sistema diverso per calcolarle. Insieme al vostro consulente della Swisscanto sviluppate una soluzione adatta al sistema di remunerazione della vostra impresa e alle esigenze dei vostri collaboratori.



Una previdenza supplementare su misura

Soluzione ampliata o separata? Fatevi consigliare.

Soluzione ampliata integrata nel contratto di base LPP in vigore

La previdenza supplementare per la vostra impresa può essere risolta semplicemente inserendo una categoria apposita nel contratto per la previdenza di base LPP in vigore (cosiddetta soluzione ampliata).

Con una soluzione ampliata integrate nella vostra previdenza di base LPP una o più categorie supplementari. In queste categorie sono assicurati i collaboratori, i cui salari superano il salario minimo LPP. Le prestazioni possono essere strutturate in modo tale da fornire una copertura ideale per le esigenze dei gruppi di collaboratori delle varie categorie.

Le soluzioni ampliate integrano le prestazioni sovraobbligatorie nel contratto della previdenza di base (cfr. la grafica sottostante); questo contratto è assoggettato in totale alle disposizioni minime della LPP. La commissione paritetica di previdenza prescelta è responsabile delle principali decisioni relative a tutte le categorie contenute nel contratto. Dato che esiste un unico contratto e, per ogni collaboratore, un'unica polizza, anche i costi di ogni contratto e di ogni polizza vengono sostenuti una sola volta.

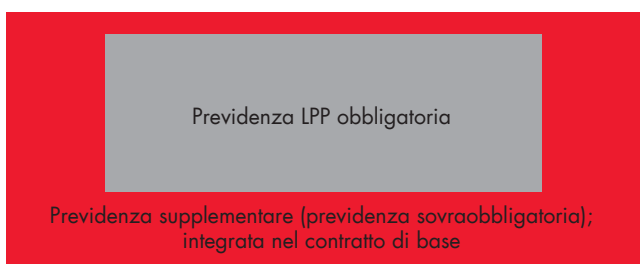
Contratto di previdenza supplementare separato con la Swisscanto Supra

Possono esserci ottime motivazioni per disciplinare la previdenza supplementare in un contratto a parte. Molte aziende preferiscono questa variazione ad una soluzione ampliata. Se è il vostro caso, potete avvalervi della Swisscanto Supra, una fondazione collettiva per la previdenza supplementare del personale. La fondazione offre esclusivamente prestazioni per il settore sovraobbligatorio. La predisposizione delle prestazioni di previdenza è flessibile perché la fondazione collettiva non è legata alle disposizioni minime della LPP obbligatoria. Ciò vi offre numerose possibilità per assicurare prestazioni di previdenza supplementare su misura per i vostri collaboratori con esigenze previdenziali particolari: per esempio, per concordare modelli di finanziamento particolari o integrare componenti delle prestazioni supplementari che rispondono in modo ideale alle esigenze dei collaboratori assicurati.

Come datore di lavoro sarete voi a decidere quali lacune colmare e in che misura, determinando il mix giusto per la vostra impresa.

Anche la scelta di quali collaboratori devono partecipare alla previdenza supplementare viene fatta da voi come datore di lavoro: la direzione, i quadri, altri gruppi di collaboratori particolari e, non da ultimo, il titolare stesso se lo desidera.

Soluzione ampliata: Un unico contratto di affiliazione



Soluzione con contratti separati



Un collaboratore felice è un collaboratore fedele

Rendetelo tale.

Con una soluzione previdenziale generosa la vostra impresa ne ricaverà un vantaggio competitivo per la ricerca del personale. Per i collaboratori specializzati e altamente qualificati, infatti, una previdenza supplementare ben strutturata costituisce spesso un criterio decisivo per accettare un'occupazione.

L'apprezzamento reciproco crea un legame

Una previdenza per i quadri ben strutturata è essenziale per una politica del personale sostenibile. Come datore di lavoro migliorate così l'immagine dell'impresa; dimostrate ai colla-

boratori con esigenze previdenziali particolari il vostro apprezzamento e ne incentivate l'identificazione con i valori aziendali. Ne risulterà un forte rapporto di fiducia reciproca (non basato solo sugli aspetti materiali).

Come datore di lavoro indipendente potete partecipare anche voi allo schema previdenziale creato per il vostro personale e in questo modo beneficiare personalmente dei vantaggi fiscali previsti dalla legge.

In un colpo d'occhio: vantaggi per entrambe le parti

Vantaggi per i collaboratori:

- Le lacune previdenziali possono essere colmate; in caso di previdenza è possibile mantenere il tenore di vita abituale.
- Le prestazioni vengono coordinate con altre assicurazioni sociali.
- I contributi e le somme di riscatto possono essere detratte fiscalmente.
- La previdenza supplementare può facilitare il pensionamento anticipato.
- Vantaggi quali un'opzione per il capitale o il prelievo anticipato per la promozione della proprietà d'abitazioni valgono anche per la previdenza supplementare.
- I collaboratori beneficiano di una tariffa collettiva conveniente.

Vantaggi per il datore di lavoro:

- Date alla vostra impresa l'immagine di un datore di lavoro appetibile e consapevole delle esigenze sociali, ottenendo un vantaggio nella ricerca del personale.
- Rafforzate il legame dei collaboratori importanti con l'impresa.
- I costi della previdenza per i quadri sono fiscalmente deducibili.
- Come titolare dell'impresa potete usufruire della stessa assicurazione e di ulteriori vantaggi fiscali.
- Con un contratto a parte è possibile garantire la discrezione necessaria.

Telefonateci!

Per sviluppare una soluzione personalizzata, in linea con le esigenze della vostra impresa nella previdenza di base e per la previdenza supplementare, vi preghiamo di contattare lo specialista della Swisscanto o della Banca Cantonale. Telefonateci! Finché la previdenza supplementare della Swisscanto si adatti personalmente ai vostri collaboratori e a voi stessi.

Swisscanto e Swisscanto Supra
Fondazioni collettive delle Banche Cantionali
St. Alban-Anlage 26, Casella postale 3855, 4002 Basilea
Telefono 058 280 26 66
Fax 058 280 29 77

Ulteriori informazioni su

www.swisscanto-fondazione-collettiva.ch

